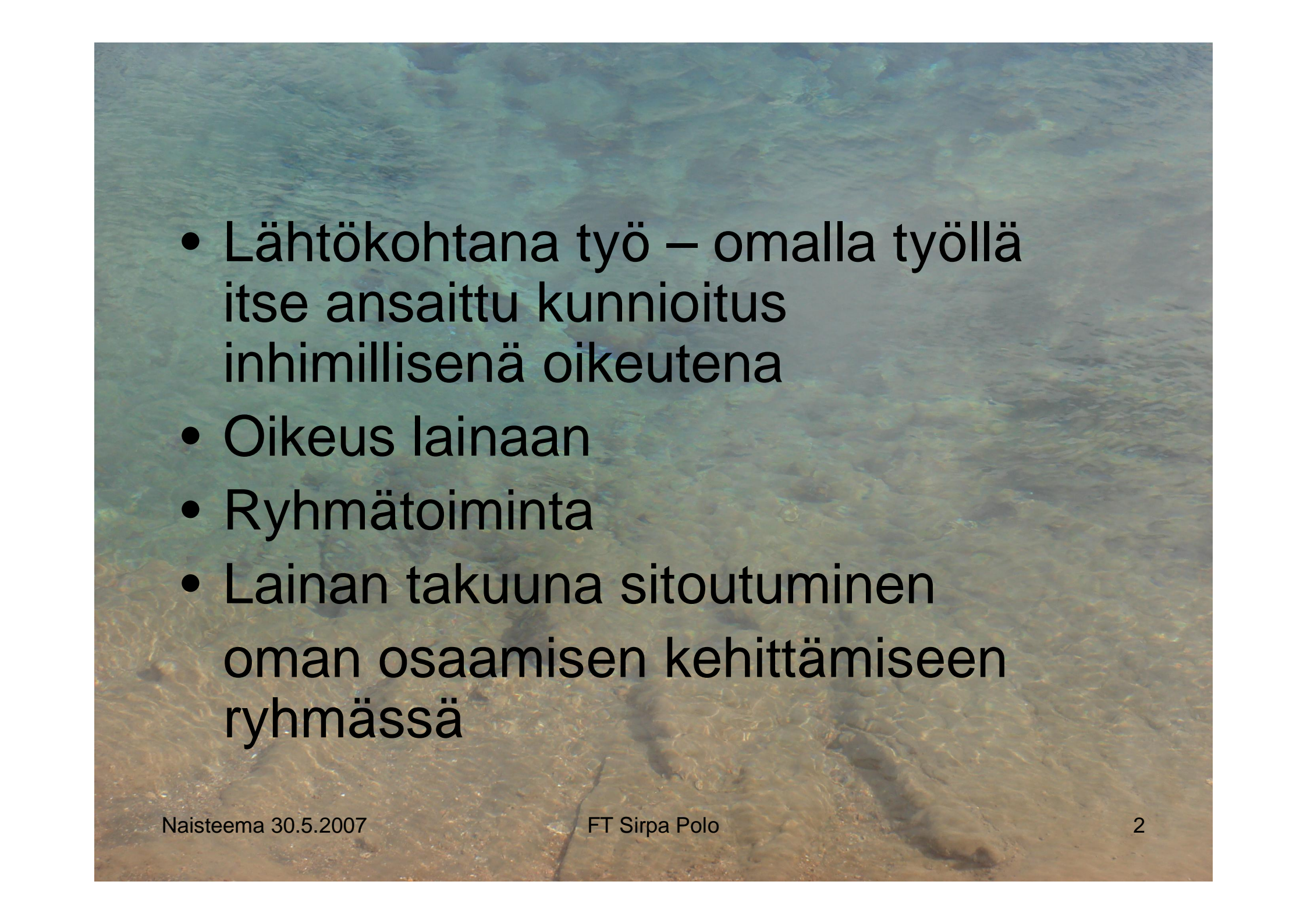




Grameen Bank – kyläpankki prof. Muhammad Yunus

Verkostoluottotoimintamalli

- 
- Lähtökohtana työ – omalla työllä itse ansaittu kunnioitus inhimillisenä oikeutena
 - Oikeus lainaan
 - Ryhmätoiminta
 - Lainan takuuna sitoutuminen oman osaamisen kehittämiseen ryhmässä

Grameen Bank

Kolme perustekijää

- Liikeidean kehittäminen
tehtävä yhteiskunnassa
- Yrityksen perustaminen
vastuun ottaminen
- Oppimisen kehittäminen ja tehokkaaseen toimintaan tähtäävä vuorovaikutus
jatkuva kehittyminen
feminiinisen yrittäjäkulttuurin luominen

Vertaisryhmän peruskivet

- Keskinäinen luottamus
- Tilivelvollisuus
- Osallistuminen
- Luovuus
- Oppimisen ja kehittymisen ilo

Oppiminen – osaamisen kehittäminen

- Oppiminen on aktiivista toimintaa, jonka seurauksena ihmisen ajattelu kehittyy, ymmärtäminen syvenee ja laajenee ja taidot oppia uusia asioita lisääntyvät, rohkeus muuttaa ja muuttua kasvavat ja taidot kohdata oma itsensä ja toiset ihmiset paranevat.
- Oppiessaan ihminen kehittää omaa potentiaaliaan

Oppimisen taito

- **Motivaatio ja tahto**

- usko itseeseen ja omiin kykyihin
- itsestä käsin lähtevä tavoiteorientaatio
- uteliaisuus ja kiinnostus
- itsestä lähtevä halu – palava halu
- pitkäkestoinen toiminta
- oikea kontrolliuskomus – itse kontrolloi ja ohjaa omaa toimintaa - ON POHDITTAVA OMAA KÄYTTÄYTYMISTÄ

TAHTO YLITTÄÄ sisäisiä ja ulkoisia RAJOJA

Oppimisen taito

- Hyvät ajattelun strategiset valmiudet
- Kyky asettaa realistisia tavoitteita
- Toiminnan suunnittelu
- Taito johtaa itseä
- Taito arvioida omaa toimintaa
- Tiedostamisen taito
- Yhteisöllisyyden kyky
- Valmius antaa itselle ja muille myönteistä palautetta

Oppiminen vertaisryhmässä

- Oman osaamisen tiedostaminen
- Toisilta oppiminen – vertaisoppiminen
- Tiedostamisen kehittäminen
- Itsetuntemuksen lisääminen
- Reflektointitaitojen kehittäminen
- Toisten ajattelun tiedostaminen
- Yrittäjäidentiteetin kehittyminen

Peiliin katsominen

- Reflektio
- Jatkuva itsearvio
- Aktiivinen toiminta
- Vertaaminen
- edellytys jatkuvalle kehittämiselle
- oman toiminnan tiedostaminen
- kiinnostus, rohkeus, halu uudistus
- käsitykset
- uskomukset
- ajattelun ja tietämisen muodot
- strateginen toiminta
- merkitysperspektiivit

Sosiaaliset taidot

- Vuorovaikutus
- Kommunikaatio
- Resurssien käyttö
- Tavoitteellinen toiminta
- Harjoitteleminen
- vertainen
- vuorovaikutteinen dialoginen
- kokonaisvaltainen
- systemaattinen
- päämäärätietoinen
- suunnitelmallinen
- arvioiva
- tuki/kilpailu
- verkostoituminen
- palveleminen perustehtävänä

Luottamuksen rakentaminen

- Sosiaalisen pääoman luominen –
kykyä toimia yhdessä
- Taito, jota voidaan oppia ja kehittää
- Verkoston perimmäisenä ajatuksena on luoda yhteistyösuhde, joka mahdollistaa kaikkien menestymisen ja kehittymisen muuttuvien vaatimusten mukana.

Sosiaalinen pääoma

- Verkoston moraalit on siinä, että menestys ja vastoinkäymiset jaetaan.
- Siinä kaikkien täytyy menestyä
- Ihmisten keskinäisen riippuvuuden ymmärtäminen
- Yrittäminen on palvelutehtävä, josta yrittäjä saa oman ja perheen toimeentulon
- Avain on avoimuuden vähittäinen lisääntyminen

Verkostoluottotoiminta - kaksoisviitekehys

- Asioita opitaan tarkastelemaan samanaikaisesti oman yrityksen ja koko verkoston menestyksen kannalta
- Tasapainottaa ristiriitoja – auttaa löytämään ratkaisuja, joissa toteutuu kokonaisuuden ja osien etu

Verkostomaisen syvän suhteen tunnusmerkit

- Samansuuntaiset visiot
- Osaamisen täydentävyys
- Luottamus verkoston ideaan ja jäseniin
- Läpinäkyvyys
- Vastavuoroisuus
- Yhdessä ja toisilta oppiminen
- Pitkäjänteisyys
- Kulttuurin yhteensopivuus

Pelisäännöt

- Menettelytavat
- Roolit, rooli- ja tehtäväkierto
- Yhteisen toiminnan sisältö
- Rutiinit
- Toimintatavat
- Kriittinen – luottamuksellinen
- Kuri – kunnioitus
- Ryhmän tuki ja kannustus

Mikä tekee Grameen mallista tehokkaan?

- Vertaistasolla tapahtuva vuorovaikutus
- Tasavertaisuus
- Yhtäläinen elämäntilanne
- Yhtäläinen henkilökohtainen tavoite
- Tekemällä oppiminen
- Sopimusten merkityksen ymmärtäminen
- Vuorovaikutus- ja kommunikaatiotaidot
- Itsen johtaminen
- Henkilökohtainen ja yhteisöllinen saman aikaisesti

Tehokkuuden lähde

Kysymyksessä on
inhimillinen toiminta, jossa
ihminen motivoituu
lahjakkuutensa
käyttämisestä paremman
maailman luomiseksi